

**+11% DU VOLUME D'OFFRES D'EMPLOI AU PREMIER TRIMESTRE 2018 :
L'INDUSTRIE ET LES RESSOURCES HUMAINES
TIRENT LE MARCHÉ DE L'EMPLOI VERS LE HAUT**

L'année 2018 démarre dans une belle dynamique pour le marché de l'emploi des cadres, avec un volume d'offres d'emploi au 1^{er} trimestre en croissance de **11%** par rapport à 2017. « *Nous avons de vraies raisons de rester optimistes sur la bonne santé du marché de l'emploi. Cette tendance de fond témoigne de la mutation des entreprises, qui prennent conscience de l'importance d'investir dans leur capital humain. Dans ce contexte, le recours à l'intermédiation s'intensifie pour les accompagner dans leur volonté de structurer leurs équipes sur le top et middle management* » commente Coralie Rachet, directrice France de Robert Walters.

Des investissements dans l'industrie

Le secteur industriel connaît la plus forte hausse en volume d'offres d'emploi au 1^{er} trimestre 2018, avec **19%** d'offres de plus qu'au 1^{er} trimestre 2017, offrant des opportunités aux ingénieurs, mais également aux fonctions transverses comme la finance ou les RH.

Non seulement les industriels investissent sur leur parc existant, mais pour la première fois depuis des années, ils créent de nouvelles usines, marquant le retour du *greenfield* en France. Ces nouveaux investissements participent aujourd'hui à la création d'un grand nombre de postes en production, en qualité et en amélioration continue. Le poste de **responsable qualité** a par exemple connu une croissance de **26%** de son volume d'offres d'emploi au 1^{er} trimestre 2018.

La reprise du secteur a par ailleurs induit une diversification des compétences recherchées, notamment sur des profils de **directeurs d'usine (+19%)** capables d'accompagner efficacement la croissance.

Professionnalisation et modernisation pour les cadres des achats et de la logistique

Les fonctions achats et logistiques continuent de croître au sein des entreprises avec un volume d'offres d'emploi en croissance de **13%** au 1^{er} trimestre 2018.

Un accent particulier est mis sur les profils compétents dans les achats indirects, qui se structurent de manière significative dans de nombreux groupes. Par ailleurs, la professionnalisation de la fonction Achats, de plus en plus fréquemment intégrée aux comités de direction, donne lieu à des recrutements accrus de **directeurs des achats**.

17^{ème} EDITION DU BAROMETRE DE L'EMPLOI ROBERT WALTERS

Les fonctions logistiques doivent quant à elles faire face à une productivité grandissante et aux transformations du monde du retail et de la grande distribution pour répondre aux exigences clients toujours plus fortes (circuits courts, flexibilité et rapidité des livraisons). Dans toute la France, l'augmentation des capacités logistiques entraîne une hausse du volume d'offres d'emploi pour le poste de **directeur d'entrepôt (+18%** du volume d'offres d'emploi au 1^{er} trimestre 2018). La recherche d'une supply chain agile et flexible impacte également les recrutements : le poste d'**analyste de la chaîne logistique** est ainsi plébiscité (**+55%**) pour répondre à des enjeux liés au big data ou au déploiement des ERP.

La part belle au contrôle dans les métiers de la finance

Les fonctions financières font également partie des fonctions les plus dynamiques en volume d'offres d'emploi au 1^{er} trimestre 2018 (**+12%**). Les profils de spécialistes (responsables comptables et consolideurs notamment) sont toujours très demandés mais la hausse du volume d'offres d'emploi se fait en particulier sur les postes de **contrôleur de gestion expérimentés (+17%)** et d'**auditeur (+26%)**. Les entreprises cherchent en effet à recruter des hauts potentiels dans ces domaines pour les faire évoluer, dans une logique de pépinière.

Une guerre des talents propice aux métiers des ressources humaines

La croissance constatée ces derniers mois dans **les métiers des ressources humaines** se confirme au 1^{er} trimestre 2018 : **+17%** par rapport au 1^{er} trimestre 2017.

Les évolutions technologiques et législatives (digitalisation, simplification du bulletin de paie, prélèvement à la source, loi Macron, RGPD...) accentuent les besoins pour des profils polyvalents sur les fonctions administratives (Paie, SIRH, Comp & Ben, Contrôle de gestion sociale...).

Néanmoins, la plus forte hausse concerne les **postes liés au talent management** avec une progression de **30%** du volume d'offres d'emploi, témoin de la guerre ouverte des talents.

Méthodologie de l'étude

Le baromètre de l'emploi Robert Walters est une étude réalisée sur la base des données du site Jobfeed® (www.jobfeed.fr), agrégateur recensant l'ensemble des offres d'emploi parues sur tous les *job boards* et sites carrières des entreprises. Les chiffres présentés dans cette étude se fondent sur les volumes d'offres en CDI à plein temps sur des postes cadres, sur la période du 1^{er} janvier 2018 au 31 mars 2018 (en comparaison avec la période du 1^{er} janvier 2017 au 31 mars 2017). L'étude se limite aux fonctions suivantes : Finance, Banque, Assurance, Ressources Humaines, Juridique & Fiscal, IT & Digital, Ingénieurs, Logistique & Achats, Immobilier & Construction, Retail & Grande Consommation, Conseil.

17^{ème} EDITION DU BAROMETRE DE L'EMPLOI ROBERT WALTERS

A propos de Robert Walters – www.robertwalters.fr

Référence mondiale du recrutement spécialisé, Robert Walters intervient sur le recrutement de cadres en *top et middle management* dans les domaines d'activité suivants : Finance, Banque, Assurance, Ressources Humaines, Juridique & Fiscal, IT & Digital, Ingénieurs, Logistique & Achats, Immobilier & Construction, Retail & Grande Consommation, Conseil et Santé. Le cabinet a également développé une activité de Management de Transition, qui répond aux besoins urgents et stratégiques des entreprises pour faire face à des situations de changement, de crise ou d'internationalisation.

Contacts presse

Hopscotch PR

Alix Bourgeois – 01 58 65 00 92 – abourgeois@hopscotch.fr

Clémence Brondel – 01 58 65 00 50 – cbrondel@hopscotch.fr