

20^{ème} édition du Baromètre de l'emploi Robert Walters

+8% DU VOLUME D'OFFRES D'EMPLOI CADRE AU PREMIER TRIMESTRE 2019

Paris, le 15 avril 2019 - L'année 2019 démarre dans une belle dynamique pour le marché de l'emploi des cadres avec un volume d'offres au 1^{er} trimestre en croissance de **8%** par rapport à 2018.

« Alors qu'un ralentissement des créations d'emploi a été observé en 2018, les postes de cadres battent quant à eux des records depuis six ans. La digitalisation des entreprises participe largement à cette dynamique qui entraîne une augmentation des demandes en profils experts, capables de les accompagner dans ces mutations. » **commente Coralie Rachet, directrice France de Robert Walters.**

L'ingénieur de production : conducteur de l'usine du futur

L'emploi des ingénieurs connaît une forte hausse du volume d'offres d'emploi au 1^{er} trimestre 2019, avec **11%** d'offres de plus qu'au 1^{er} trimestre 2018. Cette progression s'explique notamment par le dynamisme de l'industrie française qui a su se moderniser et se différencier en empruntant le virage de l'innovation. La transformation digitale engagée par les entreprises crée alors de nombreux besoins en ingénieurs aux compétences techniques fortes, capables de se positionner sur des postes stratégiques. **L'ingénieur de production**, en interface directe avec les organes clés de l'usine (R&D, Maintenance, Industrialisation, RH, Finance etc.) et au cœur des problématiques d'amélioration, de modernisation et de mise en conformité des appareils de production des entreprises, est particulièrement sollicité afin de piloter les changements de l'usine 4.0.

Par ailleurs, l'emploi des ingénieurs connaît une croissance du volume d'offres de **16%** au 1^{er} trimestre 2019 dans **la région Auvergne-Rhône-Alpes**. C'est l'implantation de nouveaux centres R&D et l'augmentation des capacités de production qui ont entraîné la reprise des

investissements industriels dans la région, et ainsi favorisé cette croissance de la demande en ingénieurs.

Les métiers de la Data au cœur du marché de l'IT & Digital

Les fonctions IT & Digital continuent de croître au sein des entreprises avec un volume d'offres d'emploi en croissance de plus de **10%** au 1^{er} trimestre 2019. Alors que la phase de digitalisation des Systèmes d'Information est déjà bien entamée, entraînant une transformation en profondeur des organisations, les entreprises ont désormais besoin de renforcer leurs lignes managériales. Ces nouveaux managers sont désormais recrutés sur leur capacité à élaborer des roadmaps projets, mais surtout à les décliner sur le terrain en intégrant les contraintes propres à l'entreprise.

La donnée restant au cœur de la transformation digitale des entreprises, les fonctions dédiées à son exploitation sont toujours très sollicitées, en particulier les **Data Analyst, Data Manager**, et **Data Architect**.

La direction juridique sur tous les fronts

Le juridique connaît une belle hausse en volume d'offres d'emploi au 1^{er} trimestre 2019, avec **10%** d'offres de plus qu'au 1^{er} trimestre 2018. S'il s'agit davantage d'un marché de chasse et non d'annonces, cette hausse est néanmoins significative. La réorganisation des directions juridiques, du fait de l'instauration du RGPD et de la mise en œuvre de la loi Sapin II, a favorisé l'augmentation des recrutements dans les domaines Juridique, Fiscal & Conformité. Si les besoins récurrents d'expertise fiscale ou juridique permettent à la fonction de rester continuellement attractives, la sollicitation croissante des *Data Protection Officers* ou *Compliance officers*, du fait des évolutions législatives et réglementaires, favorise la hausse du recrutement.

Méthodologie de l'étude / Baromètre de l'emploi Robert Walters 1^{er} trimestre 2019

Le baromètre de l'emploi Robert Walters est une étude réalisée sur la base des données du site Jobfeed® (www.jobfeed.fr), agrégateur recensant l'ensemble des offres d'emploi parues sur tous les job boards et sites carrières des entreprises. Les chiffres présentés dans cette étude se fondent sur les volumes d'offres en CDI à plein temps sur des postes cadres, sur la période du 1er janvier 2019 au 31 mars 2019 (en comparaison avec la période du 1er janvier 2018 au 31 mars 2018). L'étude se limite aux fonctions suivantes : Finance, Banque, Assurance, Ressources Humaines, Juridique & Fiscal, IT & Digital, Ingénieurs, Logistique & Achats, Immobilier & Construction, Conseil.

A propos de Robert Walters – www.robertwalters.fr

Référence mondiale du recrutement spécialisé, Robert Walters intervient sur le recrutement de cadres en **top et middle management** dans les domaines d'activité suivants : Finance, Juridique, Fiscal, Private Practice, Ressources Humaines, Marketing, Commercial, Industrie, Achats, IT, Assurance, Immobilier, Banque, Conseil et Santé. Egalement pionnier du management de transition en Europe, Robert Walters a tissé une relation de confiance avec un vivier de managers immédiatement opérationnels, pour répondre aux besoins urgents et stratégiques des entreprises.

Contact presse

Clémentine Anno

01 40 67 02 82 / clementine.anno@robertwalters.com