

TRAVAIL COLLABORATIF : LA NOUVELLE NORME

Des professionnels désireux de travailler en équipe

78%

des professionnels pensent que leur entreprise favorise le travail collaboratif

74%

d'entre eux pensent que leurs managers les encouragent à proposer des idées et solutions innovantes

75%

des professionnels trouvent de l'intérêt au travail collaboratif et se sentent à l'aise avec les outils mis en place par l'entreprise

73%

d'entre eux estiment que l'entreprise encourage les équipes à communiquer et collaborer entre elles



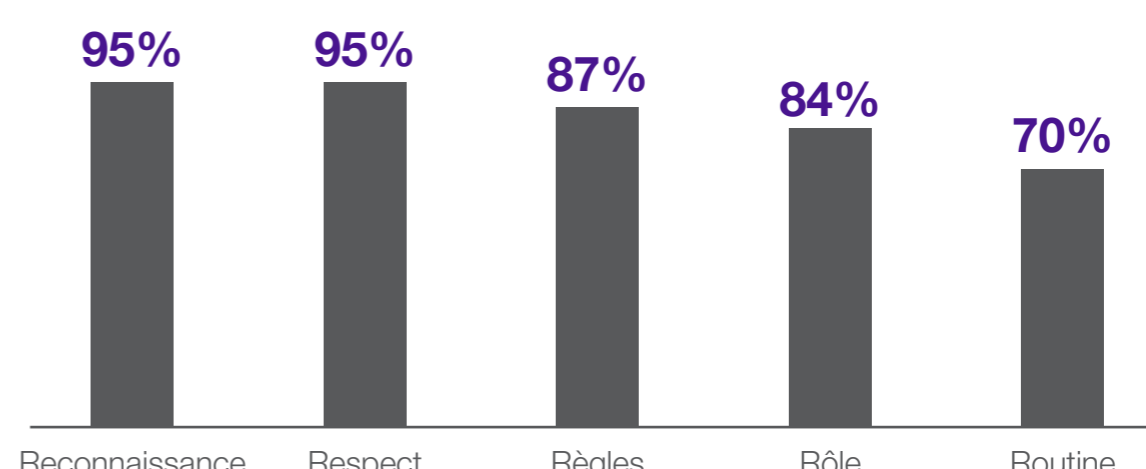
61%

des répondants déclarent que l'évaluation de leur performance intègre une contribution au collectif

LES FACTEURS CLÉS DE LA COLLABORATION

Le modèle des 5R©

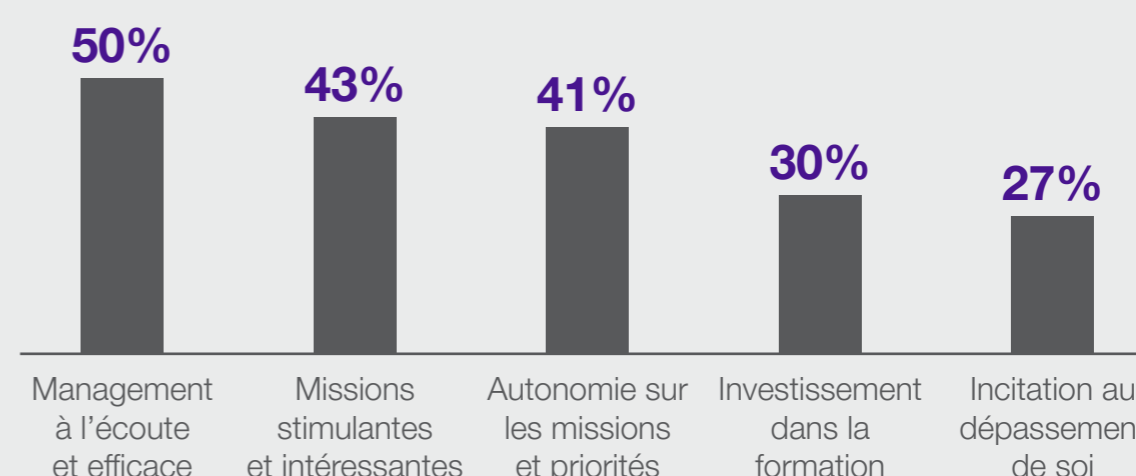
Les éléments qui favorisent l'intelligence collective sont **la reconnaissance et le respect**, mais le cadre défini par les règles et les rôles reste déterminant*.



LES LEVIERS D'UN MANAGEMENT PLUS PERFORMANT

De nouvelles pistes d'amélioration pour les entreprises

Les cadres estiment que leur **entreprise peut gagner en compétences** en s'appuyant sur différents **leviers de motivation** :



Pour se tourner vers des modes de travail plus collaboratifs, les entreprises peuvent faire appel aux managers de transition, habitués aux modèles flexibles et agiles. Ils pourront ainsi transmettre leur savoir-faire, accompagner les managers dans ces phases de transformation, et ainsi les aider à gagner en performance.

MANAGERS DE TRANSITION, FACILITATEURS DU TRAVAIL COLLABORATIF

Des managers facilitant le développement d'un cadre collaboratif et de confiance

Éléments favorisant l'intelligence collective, selon les **managers de transition** :



97%

Respect de principes pour créer une cohérence et une écoute dans le groupe



96%

Reconnaissance de chacun pour son apport au collectif

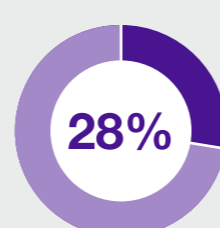


87%

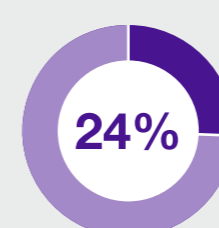
Rôle défini de chacun au sein de l'équipe

9 managers de transition sur 10 pensent que le management en entreprise peut gagner en performance

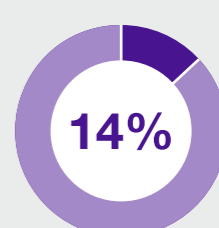
Points sur lesquels les managers de transition pensent que les entreprises peuvent se perfectionner :



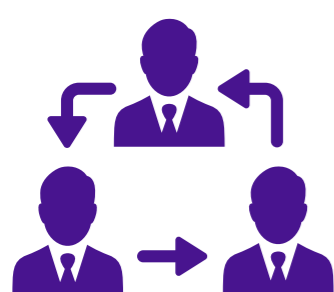
Déployer des outils collaboratifs performants et facilitateurs



Développer la confiance accordée aux collaborateurs



Encourager la transversalité et l'agilité en entreprise



Faire appel à un manager de transition, c'est s'assurer d'avoir un expert sachant s'adapter, interpréter, communiquer et valoriser ses équipes, mais également être accompagné par un professionnel ayant compris les leviers essentiels de la collaboration en entreprise.

Méthodologie de l'enquête :

- 708 répondants
- 59% de Femmes & 41% d'Hommes
- 71% des répondants ont entre 40 et 60 ans
- 74% sont en CDI et 10% sont des Managers de Transition
- 29% travaillent dans un Grand Groupe, 37% dans une ETI et 25% dans une PME
- 42% sont Managers, 17% sont Directeurs et 12% sont Membres d'un COMEX