

15EME EDITION DU BAROMETRE EUROPEEN DE L'EMPLOI

+22% DU VOLUME D'OFFRES D'EMPLOI AU 2EME TRIMESTRE 2017 : L'OPTIMISME AMBIANT PROFITE A L'EMPLOI

Le volume d'offres d'emploi des cadres en France a progressé de 22% au 2^{ème} trimestre 2017 par rapport au 2^{ème} trimestre 2016, tous secteurs confondus. C'est la conclusion du 15^{ème} Baromètre Européen de l'Emploi Robert Walters.

VOLUME D'OFFRES D'EMPLOI :

+ 22%

« Depuis le début de l'année, nous sommes entrés dans un élan d'optimisme et d'investissement dans les entreprises. L'emploi des cadres profite naturellement de cette tendance. » commente Coralie Rachet, directrice de Robert Walters France.

La part belle aux métiers de l'IT, de l'immobilier et de la construction



Avec la plus forte croissance en volume d'offres (+30%), **les métiers de l'IT** se positionnent toujours comme les postes clés de l'année 2017. Il existe une demande croissante sur des fonctions de top management stratégiques pour accompagner l'accélération de la transformation digitale et l'omniprésence des enjeux liés à gouvernance et à l'exploitation de la Data. Les nouveaux leaders doivent accompagner une transformation sans rupture tout en dépassant les silos de l'organisation, c'est pourquoi les profils bénéficiant d'une double compétence sur l'IT et la compréhension des enjeux métiers sont de plus en plus recherchés, à tous les niveaux de postes (du chef de projet au directeur de département).

Le secteur de la **construction** bénéficie d'une hausse de 29% de son volume d'offres, un dynamisme notamment favorisé par des dispositifs fiscaux favorables, mais aussi par le regain d'activité dans les travaux publics, liés à d'importants contrats d'infrastructures pour le Grand Paris Express. Cette tendance devrait se poursuivre jusqu'en 2020.

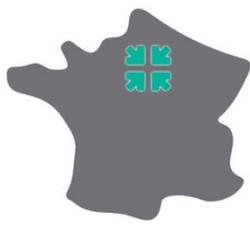


Porté par les coûts des crédits immobiliers toujours très faibles, le secteur de **l'immobilier**, en croissance de 25%, voit démarrer de nombreux projets de

développement et d'investissement. Les projets du Grand Paris tirent ici également l'ensemble du marché. La pyramide des âges joue enfin en la faveur du secteur avec l'existence d'un vide générationnel dans l'emploi immobilier dû à la grande crise des années 90 et au départ en retraite des babyboomers.



Régions : l'Ile-de-France et ses ingénieurs sont à l'honneur



Si l'ensemble des régions profitent de la croissance du volume d'offres d'emploi, c'est **l'Ile-de-France** qui affiche la plus belle envolée avec 30% de croissance au 2^{ème} trimestre 2017. Cette région est portée par la croissance des métiers de l'IT, de l'immobilier et de la construction, mais également par une nette reprise pour les ingénieurs. Les fonctions d'encadrement en usine sont de plus en plus recherchées, un signe fort de cette reprise. L'énergie, nucléaire et hydrocarbures en tête, connaît aussi une belle progression grâce à la réorganisation de gros acteurs qui créent de nouvelles fonctions ou se diversifient (énergies renouvelables).

L'attractivité des régions en volume d'offres d'emploi se poursuit également sur la région **Rhône-Alpes** (+18%) et le **Sud-Ouest** (+16%). En Rhône-Alpes, les leviers de croissance sont là aussi en construction mais également sur le secteur de la finance (+28%). Le climat de confiance actuel incite certains groupes à rechercher des analystes Fusions & Acquisitions, profils traditionnellement rares en régions. Les contraintes réglementaires imposent aussi davantage de profils orientés SOX. Dans la région Sud-Ouest, la conquête de nouveaux marchés internationaux a encouragé le développement du volume d'offres d'emploi.

En conclusion

Le 2^{ème} trimestre affiche une belle croissance du volume d'offres d'emploi des cadres, porté par la transformation digitale et le développement de nombreux projets en construction et en immobilier, en particulier sur la région Ile-de-France.

« Le boom du recrutement ne va pas s'arrêter là. Face à un environnement de plus en plus contraignant légalement et réglementairement, le besoin d'expertise des entreprises se fera de plus en plus pressant et on assiste déjà à l'émergence de nouveaux métiers juridico-compliance. », rappelle Coralie Rachet.

A propos de Robert Walters – www.robertwalters.fr

Référence mondiale du recrutement spécialisé, Robert Walters intervient sur le recrutement de cadres en *top et middle management* dans les domaines d'activité suivants : Finance, Juridique & Fiscal, Ressources Humaines, Marketing & Commercial, Industrie, Achats, IT & Digital, Assurance, Immobilier, Banque, Conseil et Santé. Le cabinet a également développé une activité de Management de Transition, qui répond aux besoins urgents et stratégiques des entreprises pour faire face à des situations de changement, de crise ou d'internationalisation.