

MANAGEMENT DE TRANSITION

FOCUS SUR LES SERVICES FINANCIERS

TENDANCES MARCHÉ

Depuis quelques années, les services financiers ont accentué leur recours au management de transition dans le cadre de plans de transformation.

Face à un marché incertain, la souplesse qu'offre cette prestation de service est largement reconnue par les entreprises tant en termes de réactivité, d'expertise et de coût. Cette tendance favorable implique un besoin d'accompagnement spécifique.

Face aux nouvelles contraintes réglementaires (Bâle III, Solvency II, loi ANI), les secteurs de la banque et de l'assurance ont besoin de recourir à des expertises ciblées pour professionnaliser leur direction des risques (financiers, réglementaires et opérationnels), notamment sur les problématiques de conformité.

De même, le management de transition apparaît comme une solution adaptée pour optimiser la réorganisation des réseaux de distribution. Dans une optique de réduction de coûts, l'harmonisation de la stratégie commerciale et les nouveaux canaux d'approche client sont des sujets récurrents et stratégiques.

Le secteur de l'immobilier bénéficie, quant à lui, du retour des investisseurs étrangers à Paris et en régions, principalement sur l'immobilier tertiaire. Cet engouement génère un besoin accru de responsables *asset management* et de directeurs immobiliers pour définir de nouveaux schémas directeurs.

Enfin, de manière plus transverse, les entreprises recherchent des professionnels RH (responsable RH, *HR business partner*) capables de prendre en charge des problématiques complexes telles que les relations sociales.

PERSPECTIVES

Le recours au management de transition suivra une tendance haussière qui se traduira par une diversification des profils recherchés et une pluralité des sujets couverts.

MISSIONS TYPES

Responsable RH

- Assurance/Mutuelles
- Gestion du plan de transformation
- 18 mois

Directeur des risques

- Banque
- Amélioration de la politique et des procédures groupe
- 12 mois

Responsable juridique

- Immobilier
- Gestion des droits des contrats, des affaires et de l'environnement
- 16 mois



LE MANAGEMENT DE TRANSITION

Face à la volatilité des cycles économiques et à une législation contraignante, les entreprises sont de plus en plus nombreuses à recourir au management de transition. Importée en Europe par Robert Walters, cette solution souple et réactive apparaît comme un levier idéal à actionner pour répondre à un besoin urgent.

Organisée par équipes dédiées, l'activité Management de transition chez Robert Walters met à disposition un vivier de plus de 2 000 managers de transition se distinguant par une expérience probante dans des postes stratégiques et immédiatement opérationnels. En France, le cabinet intervient pour le compte de tous types d'entreprises dans les domaines d'activité suivants : Finance, Services Financiers, Ressources Humaines, IT, Industrie, Juridique et Fiscal.

CONTACT



Isidro Bosch

Manager

+33 1 40 67 88 10

+33 6 65 99 19 40

isidro.bosch@robertwalters.com

UNE SOLUTION COMPÉTITIVE



Méthodologie

- Evaluation du besoin
- Confirmation
- Lancement de la mission
- Suivi et plan de sauvegarde



Bénéfices

- Souplesse, neutralité et adaptabilité
- Expertise, engagement et positionnement
- Dimension opérationnelle et terrain



Valeur ajoutée

- + de 10 ans d'expérience
- Expertise dans fonctions clés
- Compétences managériales et opérationnelles