



MANAGEMENT DE TRANSITION

FOCUS SUR LES RESSOURCES HUMAINES

TENDANCES MARCHÉ

Les expertises RH orientées relations sociales représentent un socle important de l'activité Management de Transition au sein du cabinet Robert Walters.

Cette tendance s'est surtout vérifiée dans le secteur industriel, caractérisé par des problématiques communes et récurrentes : perte de rentabilité et de parts de marché, trésorerie négative, chute du carnet de commandes, mouvements sociaux, débrayages et plans sociaux.

Dans ce contexte, les missions confiées par les entreprises ont porté sur le dialogue social, mais également sur la gestion de plans sociaux en matière de communication et de négociation.

Nous avons également constaté que certaines entreprises, ayant fait le choix de se focaliser sur leur *core business*, ont externalisé les fonctions support liées au recrutement (RPO), à la paie et à l'administration du personnel.

Enfin, les secteurs de la distribution et du service se portent bien, et certains se distinguent même par une croissance soutenue comme les entreprises du e-commerce et des services à la personne. Cette tendance a pour effet direct d'orienter les demandes sur des profils en mesure de structurer leur direction des ressources humaines.

PERSPECTIVES

Les indicateurs économiques actuels laissent à penser que la situation se maintiendra telle quelle, avec des besoins constants exprimés par le secteur industriel sur des expertises RH spécifiques (gestion de projet et conduite de restructuration).

MISSIONS TYPES

DRH site

- Groupe industriel coté
- 450 collaborateurs
- Rétablir le dialogue social entre la direction et les salariés
- 4 mois

DRH région

- Groupe secteur public
- 550 collaborateurs
- Gérer un plan social pour 20% des effectifs
- 6 mois à 1 an

DRH site

- Filiale française - Groupe Industriel Suédois
- 200 collaborateurs
- Accompagner une restructuration de l'outil industriel + PSE de 30 personnes
- 1 an



LE MANAGEMENT DE TRANSITION

Face à la volatilité des cycles économiques et à une législation contraignante, les entreprises sont de plus en plus nombreuses à recourir au management de transition. Importée en Europe par Robert Walters, cette solution souple et réactive apparaît comme un levier idéal à actionner pour répondre à un besoin urgent.

Organisée par équipes dédiées, l'activité Management de transition chez Robert Walters met à disposition un vivier de plus de 2 000 managers de transition se distinguant par une expérience probante dans des postes stratégiques et immédiatement opérationnels. En France, le cabinet intervient pour le compte de tous types d'entreprises dans les domaines d'activité suivants : Finance, Services Financiers, Ressources Humaines, IT, Industrie, Juridique et Fiscal.

CONTACT



Arnaud Moretti

Senior manager

+33 1 40 67 88 21

+33 7 62 72 92 59

arnaud.moretti@robertwalters.com

UNE SOLUTION COMPÉTITIVE



Méthodologie

- Evaluation du besoin
- Confirmation
- Lancement de la mission
- Suivi et plan de sauvegarde



Bénéfices

- Souplesse, neutralité et adaptabilité
- Expertise, engagement et positionnement
- Dimension opérationnelle et terrain



Valeur ajoutée

- + de 10 ans d'expérience
- Expertise dans fonctions clés
- Compétences managériales et opérationnelles