

MANAGEMENT DE TRANSITION

FOCUS SUR LE JURIDIQUE & FISCAL



TENDANCES MARCHÉ

A la différence des directions générales, financières ou RH, désormais plus mûres à l'égard de l'utilisation du Management de Transition, l'activité Juridique & Fiscale est en phase de développement. Si un travail de sensibilisation des opérationnels est aujourd'hui nécessaire, il n'en reste pas moins que ce marché présente de nombreuses opportunités.

A cet égard, plusieurs typologies de missions offrent de réelles perspectives pour les managers de transition : intervention en mode projet (opérations M&A, ouverture à l'international, documentation prix de transfert, contrôles fiscaux, uniformisation de bases de données, nouvel outil de gestion, etc.), en mission-relai dans l'attente d'un recrutement en CDI ou encore dans le cadre du remplacement d'un collaborateur clé.

Concernant les fonctions juridiques, l'enjeu est de détacher des managers de transition immédiatement opérationnels, experts et autonomes dans l'exercice de leurs fonctions.

Les demandes touchent en particulier les profils spécialisés en droit boursier pour gérer une introduction en Bourse, en *private equity* pour faire face à une entrée ou une sortie de LBO, ou encore en *corporate* pour assurer le suivi d'importantes acquisitions.

Quant aux fiscalistes, les missions sont principalement liées à un développement accru de la législation fiscale au niveau européen et à la multiplication des contraintes réglementaires. Dans ce contexte, les profils à double compétence – fiscale et comptable – sont très appréciés.



PERSPECTIVES

Le management de transition s'annonce comme la solution pour trouver des candidats en mesure de faire face aux impératifs auxquels sont confrontées les entreprises.



MISSIONS TYPES

Directeur Juridique

- Industrie
- Sortie de LBO avec revente
- 18 mois

Responsable *corporate* M&A

- Distribution
- Gestion et suivi des acquisitions
- 9 mois

Responsable prix de transfert

- Industrie pharmaceutique
- Mise en place et suivi de la documentation
- 6 mois

Responsable comptable et fiscal

- Services
- Prise en charge des contrôles fiscaux
- 9 mois



LE MANAGEMENT DE TRANSITION

Face à la volatilité des cycles économiques et à une législation contraignante, les entreprises sont de plus en plus nombreuses à recourir au management de transition. Importée en Europe par Robert Walters, cette solution souple et réactive apparaît comme un levier idéal à actionner pour répondre à un besoin urgent.

Organisée par équipes dédiées, l'activité Management de transition chez Robert Walters met à disposition un vivier de plus de 2 000 managers de transition se distinguant par une expérience probante dans des postes stratégiques et immédiatement opérationnels. En France, le cabinet intervient pour le compte de tous types d'entreprises dans les domaines d'activité suivants : Finance, Services Financiers, Ressources Humaines, IT, Industrie, Juridique et Fiscal.

CONTACT



Amélie Lobry

Principal

+33 1 40 67 03 16

+33 6 60 06 50 42

amélie.lobry@robertwalters.com

UNE SOLUTION COMPÉTITIVE



Méthodologie

- Evaluation du besoin
- Confirmation
- Lancement de la mission
- Suivi et plan de sauvegarde



Bénéfices

- Souplesse, neutralité et adaptabilité
- Expertise, engagement et positionnement
- Dimension opérationnelle et terrain



Valeur ajoutée

- + de 10 ans d'expérience
- Expertise dans fonctions clés
- Compétences managériales et opérationnelles