



# MANAGEMENT DE TRANSITION

## FOCUS SUR L'INDUSTRIE

### TENDANCES MARCHÉ

L'industrie se caractérise par un dynamisme plurisectoriel qui se traduit par une hausse des missions sur les postes de direction opérationnelle.

Le secteur automobile, équipementiers en tête, a accentué sa recherche de directeurs de site de production et de directeurs logistiques. Tout aussi dynamique, l'aéronautique reste très preneuse de profils spécialisés en amélioration continue (qualité, lean manufacturing).

Face à la mutation du secteur, l'industrie pharmaceutique (génériques, façonniers et distributeurs) a, de son côté, besoin de ressources ponctuelles en direction de site et en achats/supply chain. Le secteur de la cosmétique suit la même tendance avec une recherche accrue de managers de transition en direction de filiale.

Tendance plus inédite : l'utilisation croissante du management de transition au sein des services aux collectivités (environnement, transports, énergie) pour accompagner les réorganisations qui touchent les leaders du secteur.

Si la durée des missions confiées dans ces différents secteurs peut dépasser 12 mois pour les directeurs de projet en charge de la mise en place d'une nouvelle organisation (acquisition, fusion, intégration de société, restructuring, transfert d'activité), elle reste plus courte pour les postes de direction de site.

### PERSPECTIVES

L'activité sera encouragée par les participations de fonds d'investissement qui impacteront de manière significative le recours aux managers de transition (direction générale, direction de site et de projets.)

### MISSIONS TYPES

#### DG site

- Equipementier automobile
- Transfert d'activité
- 8 mois

#### Directeur qualité multi-sites

- Industrie pharmaceutique
- Mise en place d'une organisation décentralisée
- 12 mois

#### Directeur de projet industriel

- Participation d'un fonds d'investissement dans la High Tech
- Intégration d'une nouvelle acquisition
- 18 mois

#### Directeur supply chain

- Environnement
- Alignement des achats et de la logistique avec la nouvelle organisation
- 12 mois



## LE MANAGEMENT DE TRANSITION

Face à la volatilité des cycles économiques et à une législation contraignante, les entreprises sont de plus en plus nombreuses à recourir au management de transition. Importée en Europe par Robert Walters, cette solution souple et réactive apparaît comme un levier idéal à actionner pour répondre à un besoin urgent.

Organisée par équipes dédiées, l'activité Management de transition chez Robert Walters met à disposition un vivier de plus de 2 000 managers de transition se distinguant par une expérience probante dans des postes stratégiques et immédiatement opérationnels. En France, le cabinet intervient pour le compte de tous types d'entreprises dans les domaines d'activité suivants : Finance, Services Financiers, Ressources Humaines, IT, Industrie, Juridique et Fiscal.

## CONTACT



### Alexis Soudoplatoff

Senior consultant

+33 1 40 67 03 38

+33 6 63 06 00 90

[alexis.soudoplatoff@robertwalters.com](mailto:alexis.soudoplatoff@robertwalters.com)

## UNE SOLUTION COMPÉTITIVE



### Méthodologie

- Evaluation du besoin
- Confirmation
- Lancement de la mission
- Suivi et plan de sauvegarde



### Bénéfices

- Souplesse, neutralité et adaptabilité
- Expertise, engagement et positionnement
- Dimension opérationnelle et terrain



### Valeur ajoutée

- + de 10 ans d'expérience
- Expertise dans fonctions clés
- Compétences managériales et opérationnelles