



MANAGEMENT DE TRANSITION

FOCUS SUR L'IT

TENDANCES MARCHÉ

Si l'offre de prestation de services est pléthorique depuis plusieurs années au sein de la gouvernance des SI, le recours au management de transition sur ce marché IT est en train de véritablement décoller.

La transformation numérique et l'externalisation des infrastructures imposent une refonte des schémas directeurs, voire, dans certains secteurs, une refonte complète du business model de l'entreprise avec parfois des impacts technologiques et humains importants.

Ces nouveaux paradigmes impliquent une demande spécifique de managers de transition en SI, soutenue par les exigences du métier en termes d'engagement, de sécurité et de responsabilités.

Dans les grands groupes, les candidats les plus recherchés sont des DSI en mesure de se saisir rapidement d'enjeux transverses et de vastes chantiers de transformation (« désillotisation » de la DSI, refonte de la politique de sourcing, mise en place d'ERP et de grands progiciels métiers, etc.). Les PME et ETI se tournent, de leur côté, vers des profils experts de leur métier capables de mobiliser les bons acteurs du marché.

Les managers de transition SI éligibles à ces postes doivent faire preuve d'engagement, d'habileté et de fortes aptitudes opérationnelles pour pouvoir produire et accompagner la transformation.

PERSPECTIVES

Dans un contexte de transformation qui exige expérience, transversalité et efficacité, le management de transition apparaît comme un levier RH idéal à activer. L'avenir s'annonce donc radieux pour les managers de transition SI.

MISSIONS TYPES

Directeur de programme carve-out

- Industrie
- Conseil aux branches sur la stratégie SI, intervention au conseil d'administration, détournement SI
- 14 mois

Directeur de programme sourcing & agilité

- Banque
- Reengineering complet des process AMOA/MOA/MOE/prestataires, désillotisation de la DSI, rationalisation des coûts de sourcing
- 18 mois

Relance de programme ERP en difficulté

- Service
- Rétablissement du dialogue avec les métiers et restauration de l'image de la DSI, montée en compétence des équipes AMOA et MOE internes
- 6 mois



LE MANAGEMENT DE TRANSITION

Face à la volatilité des cycles économiques et à une législation contraignante, les entreprises sont de plus en plus nombreuses à recourir au management de transition. Importée en Europe par Robert Walters, cette solution souple et réactive apparaît comme un levier idéal à actionner pour répondre à un besoin urgent.

Organisée par équipes dédiées, l'activité Management de transition chez Robert Walters met à disposition un vivier de plus de 2 000 managers de transition se distinguant par une expérience probante dans des postes stratégiques et immédiatement opérationnels. En France, le cabinet intervient pour le compte de tous types d'entreprises dans les domaines d'activité suivants : Finance, Services Financiers, Ressources Humaines, IT, Industrie, Juridique et Fiscal.

CONTACT



Fabien Triaire

Manager

+33 1 40 67 49 91

+33 7 62 72 93 30

fabien.triaire@robertwalters.com

UNE SOLUTION COMPÉTITIVE



Méthodologie

- Evaluation du besoin
- Confirmation
- Lancement de la mission
- Suivi et plan de sauvegarde



Bénéfices

- Souplesse, neutralité et adaptabilité
- Expertise, engagement et positionnement
- Dimension opérationnelle et terrain



Valeur ajoutée

- + de 10 ans d'expérience
- Expertise dans fonctions clés
- Compétences managériales et opérationnelles