

# MANAGEMENT DE TRANSITION

## FOCUS SUR LA FINANCE

### TENDANCES MARCHÉ

Les besoins sur la population financière se maintiennent. Aujourd'hui, les talents sont nombreux et visibles et le marché concurrentiel.

Dans cette conjoncture où les attentes sont plus importantes, l'enjeu est d'identifier des expertises pointues, immédiatement opérationnelles et ayant déjà conduit des situations de changement (rachat, restructuration, session).

La demande se porte en priorité sur les postes en direction financière, en contrôle de gestion projet, en direction de la consolidation, en direction comptable et fiscale et en centres de services partagés.

A cette qualité très recherchée par les entreprises, s'ajoute une connaissance du secteur, particulièrement pour les missions dans les industries automobile, aéronautique, chimique, métallurgique et pharmaceutique. Mais aussi dans les sociétés de service, de plus en plus enclines à faire appel à cette solution à la carte.

Côté candidats, l'exigence est également de mise. Très sollicités, les plus experts d'entre eux favorisent les missions les plus attractives en termes de contenu, d'enjeux, de rémunération et de durée.

Si la plupart de ces managers de transition sont mobiles sur toute la France, certains se voient par ailleurs confier des missions à l'international (USA, Russie, Asie) pour les filiales étrangères de structures françaises.

La particularité des candidats éligibles à ces postes est qu'ils doivent justifier d'une expérience avérée dans les pays où ils sont envoyés (maîtrise de la culture locale et de la langue).

### PERSPECTIVES

La plupart des sociétés sous LBO vont continuer à faire appel à des ressources ponctuelles expertes pour faire face à la nécessité de se structurer.

### MISSIONS TYPES

#### Responsable contrôle de gestion projets

- Construction navale
- Gestion sur lancement des projets, contrôle de gestion
- 6 mois

#### Directeur de la trésorerie

- Industrie pharmaceutique
- Mise en place d'un cash pooling européen dans le cadre d'un transfert d'activité
- 9 mois

#### DAF

- Distribution
- Accompagnement du directeur général dans le cadre de la cession de l'activité
- 12 mois



## LE MANAGEMENT DE TRANSITION

Face à la volatilité des cycles économiques et à une législation contraignante, les entreprises sont de plus en plus nombreuses à se rendre compte de l'avantage concurrentiel que constitue le recours au management de transition. La mise à disposition de ces expertises « à la carte » est aujourd'hui parfaitement adaptée à leur recherche de souplesse et de réactivité.

Organisée par équipes spécialisées sur les métiers pour lesquels elles recrutent, l'activité Management de transition chez Robert Walters fournit des prestations capables de répondre aux besoins urgents des entreprises. En France, le cabinet dispose d'un vivier de plus de 2 000 managers de transition se distinguant par une expérience significative dans des postes stratégiques, qu'ils soient experts ou généralistes.

## CONTACT



### Karina Sebti

Directrice associée

+33 1 40 67 88 13

+33 6 65 54 23 57

karina.sebti@robertwalters.com

## UNE SOLUTION COMPÉTITIVE



### Méthodologie

- Evaluation du besoin
- Confirmation
- Lancement de la mission
- Suivi et plan de sauvegarde



### Bénéfices

- Souplesse, neutralité et adaptabilité
- Expertise, engagement et positionnement
- Dimension opérationnelle et terrain



### Valeur ajoutée

- + de 10 ans d'expérience
- Expertise dans fonctions clés
- Compétences managériales et opérationnelles