

MANAGEMENT DE TRANSITION

FOCUS SUR LA BANQUE & L'IMMOBILIER

ROBERT WALTERS



Hervé Dillenseger

Principal
Management de
Transition
Division Banque & Immobilier
Robert Walters

« LES MANAGERS DE TRANSITION CONTINUERONT À ASSURER L'AJUSTEMENT DES PROCESSUS ET À SUIVRE L'ÉVOLUTION DES NORMES. »

TENDANCES DE MARCHÉ 2019

Hervé Dillenseger, Principal de l'activité banque & immobilier de la division Management de Transition du cabinet Robert Walters, revient sur les grandes tendances observées sur ce marché.

CONTEXTE

La forte croissance propre au secteur depuis quelques années devrait se poursuivre sans ralentissement.

TENDANCES

En 2018, le management de transition a été particulièrement prisé pour accompagner les banques et les institutions financières dans leurs restructurations, ou pour gérer les problématiques liées aux évolutions réglementaires.

Cette croissance se fait également ressentir dans le domaine de l'assurance et des fonds d'investissement, avec des besoins classiques dans les fonctions supports (Direction Générale Adjointe) et des besoins d'expertises pointues sur les profils en tension (Compliance).

PERSPECTIVES

En 2019, les managers de transition continueront à assurer l'amélioration continue des processus et à suivre l'évolution réglementaire. Par ailleurs, les fonctions supports telles que la direction risque et la direction financière seront toujours en forte demande.

Les entreprises de type sociétés de gestion ou encore banques privées indépendantes feront surtout appel à des managers de transition dans le cadre de problématiques liées à la croissance, mais également dans des contextes de transformation.

Les salaires resteront relativement stables, avec quelques exceptions pour des missions nécessitant des profils d'experts capables d'accompagner les transformations digitales.

LA DIVISION BANQUE & IMMOBILIER EN MANAGEMENT DE TRANSITION

L'équipe de Robert Walters intervient sur le recrutement d'experts dans la banque et l'immobilier pour le compte d'un portefeuille de clients diversifiés :

- Directeur financier
- Directeur ressources humaines
- Directeur risk & compliance
- Directeur investissements
- Directeur des programmes

LE MANAGEMENT DE TRANSITION

Face à la volatilité des cycles économiques et à une législation contraignante, les entreprises sont de plus en plus nombreuses à rechercher souplesse et réactivité. Depuis plus de 15 ans, Robert Walters a développé la vision et la conviction que le management de transition constitue une solution d'avenir.

Les consultants Robert Walters ont tissé une relation de confiance avec une sélection pointue de managers de transition. Ce vivier de 2 000 managers, immédiatement opérationnels, a été constitué au fil des années sur leur expérience du terrain et du management dans des postes stratégiques.

Notre capital : ces années de relation suivie avec ces experts qui peuvent répondre aux besoins urgents en Finance, Services Financiers, Ressources Humaines, SI, Industrie, Juridique et Fiscal.

PART DES PLACEMENTS SELON LES TYPES DE MISSIONS



■ Finance	31%
■ Ressources Humaines	15%
■ Relation Client	15%
■ Immobilier	15%
■ Risques & Conformité	8%
■ Commercial & Marketing	8%
■ Organisations & Industrie	8%

PART DES PLACEMENTS SELON LES BESOINS DES ENTREPRISES



50%
TRANSFORMATION



33%
MANAGEMENT
RELAIS



17%
AMÉLIORATION DE LA
PERFORMANCE

UNE SOLUTION COMPÉTITIVE



Méthodologie

- Évaluation du besoin
- Confirmation des solutions
- Lancement de la mission
- Suivi sur site et supervision de la mission
- Transmission opérationnelle



Bénéfices

- Souplesse, neutralité et adaptabilité
- Expertise, engagement et positionnement
- Dimension opérationnelle et terrain



Valeur ajoutée

- + de 10 ans d'expérience
- Expertise dans des fonctions clés
- Compétences managériales et opérationnelles