

## CAS CLIENT

# ACCOMPAGNER LA CROISSANCE D'UN GROUPE SOUS LBO EN STRUCTURANT LA FONCTION FINANCE AVEC LE MANAGEMENT DE TRANSITION

### CONTEXTE

Un groupe familial industriel connaît une forte croissance externe avec l'acquisition de plusieurs sociétés et sites industriels au cours des 10 dernières années.

Suite à l'entrée d'un fonds d'investissement dans son capital, le groupe décide de mettre en place des fonctions Corporate. La transformation de la fonction Finance et la mise en place d'un référentiel commun aux différentes filiales sont décidées.

Nicole Faboumy, Senior Advisor au sein de Robert Walters Management de Transition, est missionnée pour trouver un Directeur Financier Groupe en Management de Transition.



“Le management de transition permet aux entreprises de trouver rapidement des profils expérimentés dotés d'expertises rares et pointues qui peuvent accompagner leurs transformations et présente deux intérêts majeurs : le pilotage des missions stratégiques et le partage des connaissances”



### INFORMATIONS CLÉS

- Groupe familial industriel multi-sites et leader dans son secteur
- Fonction finance décentralisée avec des modes de fonctionnement et des outils hétérogènes dans les filiales
- Un Directeur Financier doté d'une expérience des entreprises familiales et du LBO missionné
- Durée de la mission : 6 mois



### MISSIONS

- Réalisation d'un benchmark de la fonction finance et présentation des recommandations de la nouvelle organisation au Président
- Création de la feuille de route
- Accompagnement de la transformation des processus et outils financiers pour harmoniser le reporting comptable et optimiser les délais de clôture
- Structuration et consolidation des outils et processus de gestion de trésorerie
- Mise en place des reportings financiers à destination des actionnaires et créanciers
- Définition des fondements du contrôle de gestion opérationnel
- Pilotage des prestataires externes : CAC, expert-comptable
- Développement de la communication institutionnelle et financière

## CAS CLIENT

# ACCOMPAGNER LA CROISSANCE D'UN GROUPE SOUS LBO EN STRUCTURANT LA FONCTION FINANCE AVEC LE MANAGEMENT DE TRANSITION

### DEROULÉ DES MISSIONS

- Après l'état des lieux des structures de gouvernance et des outils de pilotage du Groupe, le manager de transition réalise un inventaire de l'organisation finance, en termes de ressources, de rôles et de responsabilités.
- Il passe ensuite en revue les systèmes financiers existants et les déploiements en cours, puis échange avec les intervenants externes (expert-comptable, actionnaires, banques) et internes (Président et membres du Comité exécutif).
- Suite à cela, le manager de transition réalise un benchmark des meilleures pratiques et identifie les forces, faiblesses, opportunités et risques dans ce contexte de croissance externe.
- Enfin, le manager présente une recommandation de 3 scénarios de transformation, en accord avec les axes stratégiques du groupe, et déploie opérationnellement le scénario choisi.

### LE MANAGEMENT DE TRANSITION EN BREF

Leader du management de transition, le cabinet Robert Walters a lancé cette activité en France dès 2004. Nos consultants sont des spécialistes et anciens professionnels des métiers sur lesquels ils interviennent. Ils entretiennent un vivier actif de managers de transition immédiatement opérationnels : ils peuvent ainsi mettre rapidement des ressources expertes et autonomes à disposition des entreprises afin de répondre à leurs besoins urgents (remplacement de poste clé, gestion de crise, optimisation fiscale ou financière, mise en place de nouveaux outils...).

### RESULTATS

- Réussite totale de la mission avec validation du plan de transformation par le Comité exécutif et l'ensemble des Directeurs opérationnels des filiales
- Priorisation des actions fondatrices, notamment :
  - Création de la Direction financière Corporate
  - Mise en place d'un contrôle de gestion industriel
  - Déploiement d'une trésorerie centralisée et d'un reporting
  - Définition d'un référentiel commun en termes de calendrier de reporting et de tableaux de bords
  - Finalisation des déploiements des systèmes d'information
  - Mise en place de reporting mensuel
  - Réduction des délais de clôture de 2 mois, multi-palier de consolidation