

Les augmentations en Tech & Digital

75%
de cadres augmentés en Tech & Digital

Dans la continuité des rémunérations déjà élevées en 2022, les prévisions pour 2023 annoncées en décembre dernier s'inscrivaient dans une tendance haussière. C'est notamment le cas pour les **profils data**, comme en Data Science, pour qui les entreprises sont prêtes à adapter leurs grilles de rémunération.

C'est également le cas pour les profils à double-compétences, comme ceux mêlant IS et Business, dans le cadre de grands programmes de transformation.

Cadres augmentés, selon le genre :



Femmes



Hommes

“La compétence avant tout”, tel est le crédo au sein d'une DSI ou d'une digital factory. Cela se constate avec une **égalité quasi parfaite** en termes d'augmentation salariale entre les collaborateurs et collaboratrices.

Ces environnements étant encore aujourd'hui très masculins, certaines entreprises n'hésitent d'ailleurs pas à mettre en place des **rémunérations incitatives** afin d'attirer les femmes au sein de leurs équipes, parfois conjuguées à des programmes de formation.



“Les entreprises accentuent leur digitalisation dans des environnements de plus en plus complexes et ouverts. Les grands gagnants de ces projets sont les profils spécialisés en Data et Cyber sécurité. Ces derniers étant en déficit par rapport à la demande du marché, ils tirent profit de cette situation et bénéficient d'augmentations significatives, supérieures à 10%. Dans une moindre mesure, on constate ce phénomène sur d'autres profils Tech. Plus que jamais, les entreprises doivent investir sur la formation et l'attractivité de leurs métiers afin de féminiser la profession et rééquilibrer l'offre et la demande”

Thibault Gautherot, Manager

Augmentations accordées aux cadres en Tech & Digital :



58%
jugent cette augmentation insuffisante

Peu nombreux à avoir obtenu, comme espéré, une augmentation supérieure à l'inflation, près de 6 cadres sur 10 en Tech & Digital déclarent ne pas être satisfaits de leur hausse de rémunération.

Un motif qui pourrait pousser à la démission, d'autant plus fort chez les cadres n'ayant pas perçu d'augmentation. En effet, parmi eux, **44% prévoient de changer d'emploi, contre 27% des cadres ayant été augmentés.**