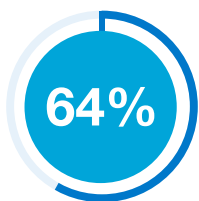


# Les augmentations en Finance

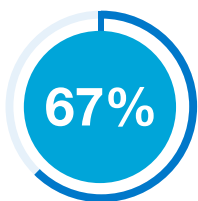
**67%**  
de cadres augmentés en Finance

Si les projections pour les rémunérations en 2023 des cadres en Finance étaient prudentes, 67% de ces professionnels ont été augmentés depuis ce début d'année.

## Cadres augmentés, selon le genre :



Femmes



Hommes

Le faible écart entre les augmentations des hommes et des femmes en Finance s'explique par le fait que le **savoir-faire de ces dernières est fortement valorisé** par les entreprises.



« Dans un contexte de forte inflation, les salaires ont été revus à la hausse en début d'année. Toutes les fonctions financières ont été impactées par cette tendance.

Cela s'est traduit essentiellement par une hausse du salaire fixe dans certains groupes, et l'obtention de divers avantages au niveau du package : prime exceptionnelle, obtention d'un véhicule, ou encore ouverture au capital dans certains cas. On constate également le même effet en cabinet d'audit, avec notamment la mise en place de primes de rétention. Les professionnels de la Finance y sont globalement très sensibles et les employeurs cherchent le bon équilibre pour s'assurer de leur fidélité »

**Olivia Jacob, Senior Manager**

## Augmentations accordées aux cadres en Finance :



**41%**  
jugent cette augmentation insuffisante

Les professionnels de la Finance **comptent parmi les plus nombreux à avoir reçu une hausse de rémunération entre 6 et 10%**. Toutefois, plus de 4 professionnels augmentés sur 10 ne sont pas satisfaits de cette augmentation et 31% d'entre eux envisagent de changer d'emploi d'ici les 3 prochains mois.

Cependant, les cadres ayant été augmentés sont moins nombreux à envisager sérieusement de démissionner en raison du sujet de la rémunération : 24%, contre 37% des cadres n'ayant pas perçu d'augmentation.