

# Les augmentations en Achats & Supply Chain

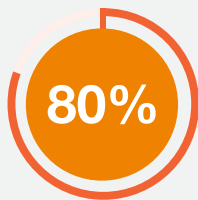
**70%**  
de cadres augmentés en Achats & Supply Chain

Les projections pour 2023 étaient déjà positives en décembre dernier, avec des prévisions d'augmentations stables, hormis sur les postes d'Acheteur IT, Acheteur énergie, Responsable transports, en raison des tensions observées sur le marché. Les postes en supply planning, demand planning, S&Op bondissent : dans ce contexte d'incertitudes, **la prévision sera le mot d'ordre.** "L'enjeu pour beaucoup d'entreprises sera à la fois de sourcer d'autres fournisseurs, et ainsi de définir de nouveaux flux logistiques", analyse **Cléo Gouiffes, Managing Consultant.**

## Cadres augmentés, selon le genre :



Femmes



Hommes

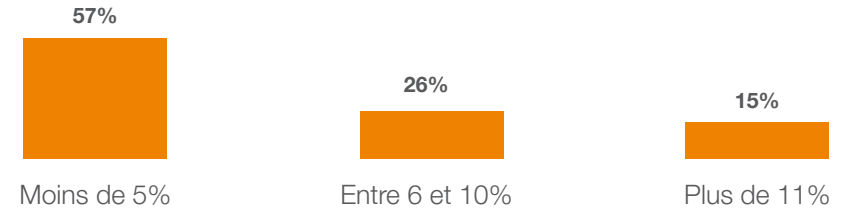
Les différences d'augmentations entre les hommes et les femmes ne sont pas une surprise, notamment parce qu'il s'agit d'une fonction sur laquelle il y a peu de femmes. Dans notre dernier livre blanc sur les tendances du marché de la Supply Chain, nous notions seulement 35% de femmes.



« Dans ce contexte géopolitique et économique difficile, les entreprises ont de nombreux besoins sur les postes liés à l'approvisionnement, la logistique et le transport et recherchent des professionnels expérimentés. Ainsi, les organisations investissent de plus en plus dans leurs fonctions Achats & Supply Chain, et n'hésitent pas à revoir les rémunérations à la hausse pour attirer et retenir leurs collaborateurs »

**Cléo Gouiffes, Managing Consultant**

## Augmentations accordées par les entreprises :



**41%**  
jugent cette augmentation insuffisante

Malgré les efforts fournis par les entreprises, les professionnels des fonctions Achats & Supply Chain ne sont pas satisfaits de leurs augmentations, et parmi eux **81% souhaitent désormais démissionner.** Un risque déjà mis en lumière dans notre enquête sur les salaires, où de nombreux professionnels menaçaient de quitter leur entreprise si leur augmentation n'était pas supérieure à l'inflation (5,5%).

Les désirs de départ commencent à se faire sentir du côté des cadres n'ayant pas été augmentés : 23% d'entre eux commencent à envisager de changer d'entreprise, contre 9% pour les cadres ayant été augmentés.