

ACCÈS AUX POSTES DE DIRECTION, RÉMUNÉRATION... L'ÉCART HOMMES/FEMMES PERSISTE

ENQUÊTE ROBERT WALTERS | DIVERSITÉ & INCLUSION

ROBERT WALTERS

74%

des cadres estiment que leur entreprise encourage l'inclusion et la diversité

60%

des cadres affirment que leur entreprise met en place des initiatives qui les aident à se sentir intégrés

TOP 5 DES MESURES ET STRATÉGIES EN MATIÈRE DE DIVERSITÉ QUE LES ENTREPRISES DEVRAIENT METTRE EN ŒUVRE SELON LES CADRES

Sensibiliser et former les collaborateurs sur l'inclusion et la diversité

58%

Mettre en place des programmes de mentorat

45%

Communiquer dès l'intégration sur la stratégie de diversité et d'inclusion

38%

S'assurer de la diversité au niveau du comité de direction avec la mise en place de quotas

32%

Favoriser le recrutement de collaborateurs qui représentent la diversité de la société civile avec la mise en place de quotas

25%

MES OPINIONS COMPTENT-ELLES AUTANT QUE CELLES DES AUTRES COLLABORATEURS DE MON ENTREPRISE ?

65%
OUI

FEMMES

78%
OUI

HOMMES

70%

des cadres croient que chacun, quel qu'il soit, peut réussir dans leur entreprise

80%

des cadres pensent que les femmes sont sous-représentées aux postes de direction en France

PENSEZ-VOUS QU'IL SOIT PLUS DIFFICILE D'OBTENIR UNE PROMOTION QUAND ON EST UNE FEMME ?



FEMMES

OUI

63%



HOMMES

OUI

28%

LES PRINCIPALES RAISONS POUR LESQUELLES LES FEMMES SONT SOUS-REPRÉSENTÉES AUX POSTES DE DIRECTION :

Il y a une nette préférence pour la promotion des hommes plutôt que des femmes à des postes de direction

72%

La culture de l'entreprise ne favorise pas activement la diversité et l'inclusion

43%

52%

Les femmes manquent de confiance en elles

42%

Pas de politique ou politique défailante en matière de gestion des carrières

41%

41%

Il est difficile pour les femmes de reprendre le travail après avoir eu des enfants

14%

24%

La durée du congé paternité est trop courte

9%

13%

Femmes Hommes

VOTRE SALAIRE REFLÈTE-T-IL FIDÈLEMENT VOTRE EXPÉRIENCE ET VOS COMPÉTENCES ?



FEMMES

NON

45%



HOMMES

NON

31%

25%

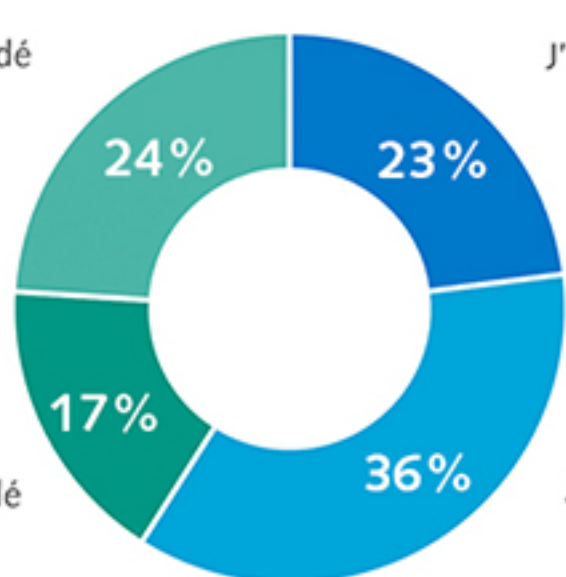
des cadres affirment ne jamais avoir négocié leur salaire

QUELLE NÉGOCIATION DE SALAIRE AVEZ-VOUS ENGAGÉE AU COURS DE VOTRE CARRIÈRE ?

HOMMES

FEMMES

J'ai négocié et demandé plus de 15% d'augmentation

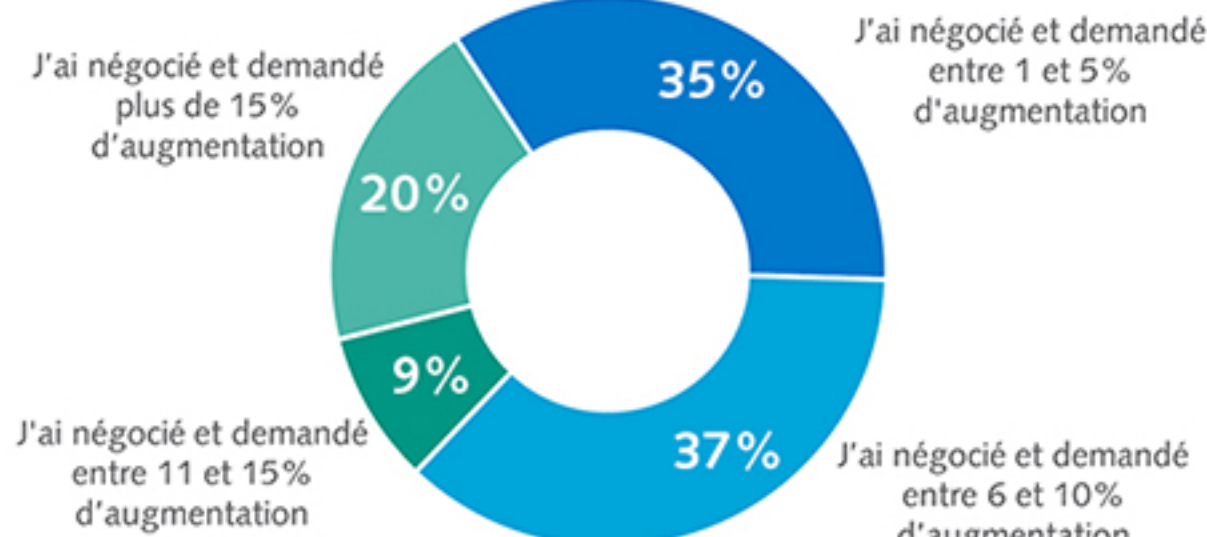


J'ai négocié et demandé entre 1 et 5% d'augmentation

J'ai négocié et demandé entre 11 et 15% d'augmentation

J'ai négocié et demandé entre 6 et 10% d'augmentation

J'ai négocié et demandé plus de 15% d'augmentation



J'ai négocié et demandé entre 1 et 5% d'augmentation

J'ai négocié et demandé entre 11 et 15% d'augmentation

J'ai négocié et demandé entre 6 et 10% d'augmentation

37%

des cadres qui n'ont jamais négocié leur salaire affirment qu'ils ont toujours obtenu leurs augmentations avant d'avoir besoin de négocier

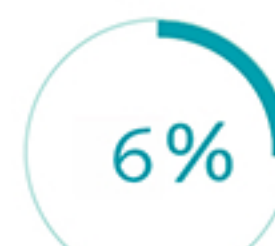
QUELLE EST LA RAISON POUR LAQUELLE VOUS N'AVEZ JAMAIS NÉGOCIÉ VOTRE SALAIRE ?

JE N'AI PAS OSÉ NÉGOCIER



FEMMES

JE N'AI PAS OSÉ NÉGOCIER



HOMMES