

DOSSIER DE PRESSE 2012 / ROBERT WALTERS

ROBERT WALTERS / Edito

Depuis sa création en 1985, Robert Walters enregistre une croissance continue dans le monde : ouverture de nouveaux bureaux en Europe et en Asie, renforcement des effectifs, développement de nouveaux métiers, etc. Avec une progression de 45% de son activité en 2011, Robert Walters France se porte bien et peut se féliciter de la confiance qui lui est accordée.

Une confiance méritée qui vient récompenser l'excellence et la constance des prestations offertes à nos candidats et clients. Aliant réseau international et expertise locale, Robert Walters est aujourd'hui synonyme de compétences fonctionnelles pointues et de relations durables avec des profils à haut potentiel. **Chez Robert Walters, le candidat est roi, par conviction d'abord, mais aussi dans l'intérêt même des clients.** Nous le savons, les bons candidats sont rares et il importe de bien savoir les accompagner et les conseiller.

Au vu de l'incertitude économique et des élections à venir, le début de l'année 2012 s'annonce peu généreux sur les salaires : la prudence est de mise en termes de promotion, de bonus et de création de postes. Un ralentissement qui va pousser à la contraction des objectifs de recrutement au détriment des grands projets. La tendance va aller de la stratégie vers l'organisation, du marketing vers la vente, de la grande finance vers la gestion des coûts, en somme du macro ou micro-management.

Le plus étonnant dans tout ça, c'est que pour la première fois, le mouvement est incertain. D'un côté, la crise peut s'aggraver, de l'autre, le marché peut repartir en forte demande si la confiance revient. Face à cette conjoncture, Robert Walters poursuit activement le renforcement de ses effectifs et de ses divisions. Nous restons les premiers convaincus de la nécessité de recruter pour anticiper la reprise.



Antoine Morgaut
CEO Europe Continentale & LatAm
Robert Walters

Antoine Morgaut
CEO Europe Continentale & LatAm
Robert Walters

Contact Presse : Agence Cap & Cime PR

Annabelle Ledoux +33 (0)1 55 35 07 72 aledoux@capetcimepr.fr

Marine Fillaut +33 (0)1 44 50 57 23 mfillaut@capetcimepr.fr

Leader du recrutement spécialisé

Présent en Île-de-France et en région Rhône-Alpes, Robert Walters France a su s'imposer comme une référence incontournable du recrutement spécialisé. Le cabinet de recrutement est expert dans l'accompagnement de candidats à haut potentiel et intervient dans les domaines suivants :

Finance, Banque, Conseil, Juridique & Fiscal, Ressources Humaines, Ingénierie, Supply Chain, Systèmes d'information, Assurance, Immobilier, Marketing & Commercial, Santé

Chacune des équipes de Robert Walters France est dédiée à des compétences fonctionnelles spécifiques, sur lesquelles nous nous attachons à créer un vrai savoir-faire. Nous nous distinguons par l'excellence et la réputation du service apporté à nos candidats et clients. Preuve de cette politique de qualité : Robert Walters France a été certifié Norme ISO 9001 en 2011.

Les activités du groupe en France

Robert Walters regroupe plusieurs activités qui permettent au groupe de répondre à toutes les problématiques de recrutement d'une entreprise :

- **Walters People**

Dédié à l'interim expert, **Walters People** intervient sur les métiers de la Banque, Finance, Comptabilité et Assistanat. Avec plusieurs antennes en Île de France et à Lyon, la filiale de Robert Walters met à disposition de ses clients des candidats à haut potentiel immédiatement opérationnels et confirme son statut d'acteur clé sur un marché en forte croissance.

- **Management de Transition**

Robert Walters est le premier cabinet de recrutement à avoir lancé le **Management de Transition** en Europe, une solution rapide, flexible et pertinente qui vise à répondre aux besoins ponctuels d'une entreprise via les services de dirigeants et de spécialistes immédiatement opérationnels. Aujourd'hui, cette activité est en pleine expansion.

- **Resource Solutions**

Filiale du groupe Robert Walters, **Resource Solutions** est leader international dans le domaine de l'externalisation des processus de recrutement (RPO). Cette activité offre des solutions d'accompagnement sur mesure visant à optimiser les stratégies de recrutement des grands groupes et de PME.

- **Assessment**

L'équipe **Assessment** de Robert Walters est spécialisée dans l'accompagnement sur mesure de cadres en demande d'une mobilité interne ou externe. Elle propose des outils flexibles, rapides et pointus pour gérer au quotidien la carrière de cadres dirigeants : outplacement individuel, bilans de compétences, accompagnements, évaluations, etc.

L'expertise reconnue d'un groupe mondial

Fondé à Londres en 1985 par Robert Walters - son président actuel -, le Groupe figure parmi les leaders mondiaux du recrutement spécialisé. Elu « meilleure introduction en Bourse » au London Stock Exchange en 2000, il dispose à ce jour d'une forte présence internationale grâce à 47 bureaux répartis dans 23 pays. 17 d'entre eux se situent en Europe, dont deux principaux en France : Paris et Lyon.

Associant un réseau international et une expertise locale, le Groupe est idéalement placé pour intervenir sur des périmètres de mission larges, dépassant les frontières nationales. En 2011, il a enregistré un chiffre d'affaires global estimé à plus de 500 millions d'euros (chiffre basé sur les trois premiers trimestres de l'année) et emploie 2 000 personnes à l'échelle du globe.

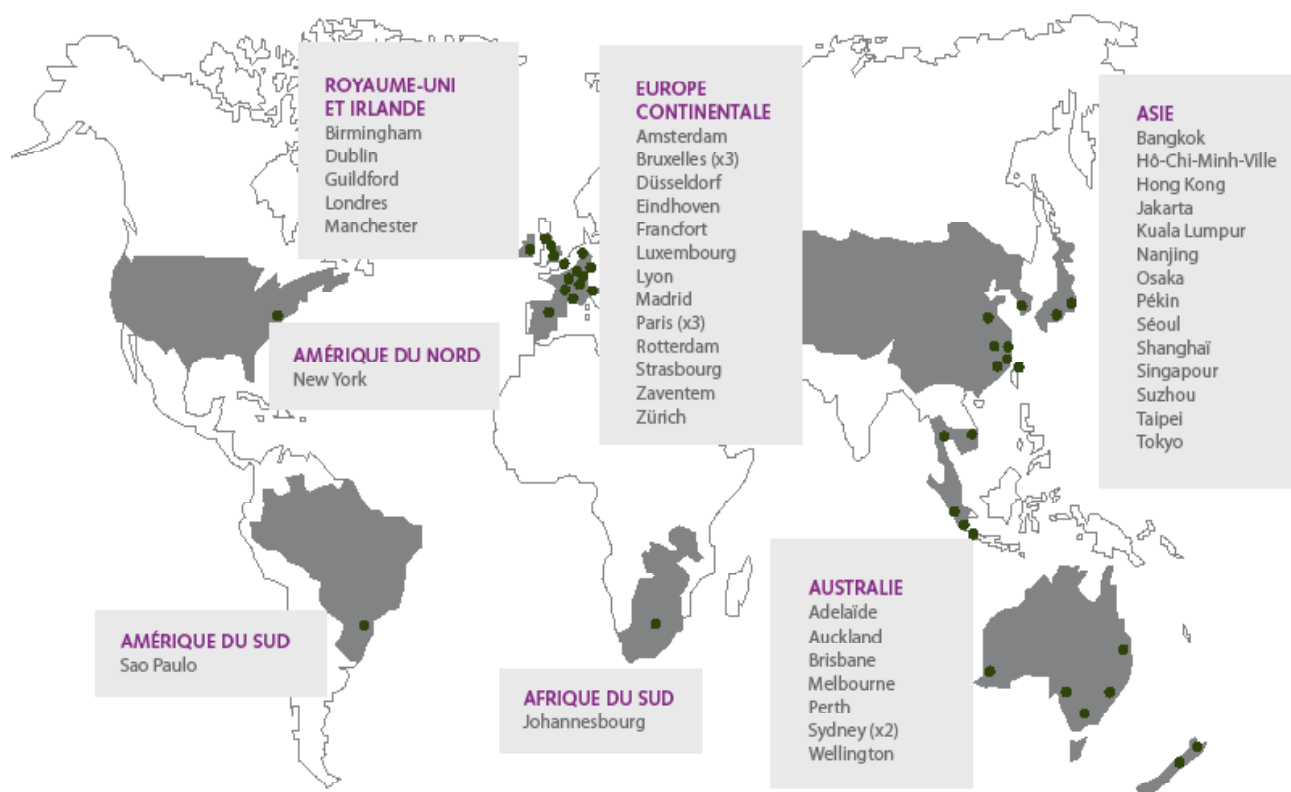
Le Groupe Robert Walters abrite plusieurs marques : Robert Walters, Walters People et Resource Solutions, activité de RPO. Le cœur historique de métier de la société est la recherche de profils à haut potentiel en top et middle management.

Mondialement reconnu, le savoir-faire de Robert Walters a été récompensé par le prix du « Best International Recruitment Company » en 2011. L'année précédente, le cabinet a été élu « Best International Recruitment Consultancy » au Recruiter Award for Excellence.

Nos secteurs d'expertise

Le Groupe Robert Walters intervient en top et middle management dans les secteurs suivants :

- Finance d'entreprise
- Banque
- Conseil
- Juridique & Fiscal
- Ressources Humaines
- Ingénierie & Supply Chain
- Systèmes d'information
- Assurance
- Immobilier
- Marketing & Commercial
- Santé



Avec 47 bureaux répartis dans 23 pays, la présence mondiale de Robert Walters s'appuie sur une organisation qui vise à répondre de façon pertinente aux besoins des clients.

Pour mieux appréhender les problématiques métiers, le Groupe est structuré par division d'expertise, chacune dirigée par un manager bénéficiant d'une solide expérience professionnelle dans le secteur pour lequel il recrute.

ROBERT WALTERS / Un groupe en expansion depuis 1985



Après la création de Robert Walters à Londres en 1985, le Groupe s'est étendu à la Belgique et aux Pays-Bas, avant de s'installer aux Etats-Unis et en Australie.

Le Groupe a ensuite connu une forte accélération avec l'ouverture de bureaux en France, en Suisse, en Allemagne puis en Asie avec l'ouverture de bureaux en Chine, en Indonésie, en Thaïlande et en Corée du Sud.

L'année 2011 a été marquée par l'expansion prometteuse de la Chine, du Brésil et de l'Allemagne et par les performances exceptionnelles enregistrées par l'Australie et la France.

Robert Walters confirme ainsi sa présence internationale et la robustesse de son modèle.

Salary Survey

Considérée comme l'enquête de rémunération la plus exhaustive du marché, la Salary Survey de Robert Walters décrypte les salaires et les tendances du marché à l'échelle mondiale.

Pour la treizième année consécutive, Robert Walters publie cette enquête afin de fournir une analyse exclusive des dernières tendances du recrutement (évolution des rémunérations, secteurs porteurs, métiers en vogue, aspirations des candidats, etc.) par zone géographique, fonction, année d'expérience et domaine d'activité :

Finance, Banque, Conseil, Juridique & Fiscal, Ressources Humaines, Ingénierie, Supply Chain, Systèmes d'information, Assurance, Immobilier, Marketing & Commercial



Pour obtenir une version numérique de la Salary Survey 2012 de Robert Walters, nous vous invitons à vous rendre sur le lien suivant : www.robertwalters.fr/etudederemuneration

Les sondages web

Afin de mieux saisir les attentes de nos clients et de nos candidats, Robert Walters réalise des sondages sur des sujets liés à la carrière, aux salaires, à l'environnement de travail, au recrutement ou aux tendances du marché sur www.robertwalters.fr et www.walterspeople.fr.

Les résultats de ces sondages sont accessibles pour la presse, sur demande.

Asia Job Index

L'Asia Job Index de Robert Walters se base sur l'analyse d'un indicateur clé du niveau d'activité d'une région et de l'importance des futures embauches : les annonces d'emploi.

Depuis sa création, le baromètre n'a cessé d'élargir sa zone d'étude et couvre actuellement Singapour, le Japon, la Chine et Hong Kong.

Robert Walters emploie la même méthodologie sur le web et veille le nombre d'annonces en ligne sur de nombreux sites référents des professionnels du secteur.

2011	France	Certification Norme ISO 9001 Norme internationale relative à la qualité du management
2011	Groupe	Recruitment International Awards 2011 Best International Recruitment Company
2010	Groupe	The Recruiter Award for Excellence 2010 Best International Recruitment Consultancy Asiamoney Headhunters Poll 2010 Best Headhunting Firm for Banking Back/Middle Office Recruitment
	Asie	The Asian Banker Achievement Award for Executive Search for the Commercial Banking Industry
2009	Singapour	HR Vendors of the Year Award 2008 Preferred Recruitment Firms
	Japon	Microsoft Certified Hiring Gold Partner
	Grande-Bretagne	FTSE 4 Good Index Series FTSE 4 Good Constituent Member Compliance Register OSTCAR Best Recruitment Services Awards
2008	Singapour	HR Vendors of the Year Award 2007 Best Recruitment Company of the Year
	Asie	The Asian Banker Supporting Industry Awards 2007 The Asian Banker Achievement for Executive Search for the Commercial Banking Industry Asiamoney Headhunters Poll 2008

FRANCE

Date de création
2000

Dirigeant et fondateur

Antoine Morgaut, CEO Europe Continentale & LatAm

Diplômé de Paris Dauphine, Antoine Morgaut débute sa carrière en audit financier chez *Deloitte & Touche* avant de lancer son propre cabinet de recrutement *Kamphuis Morgaut Finance* en 1989.

En 1992, il renoue avec le secteur financier en tant qu'opérateur Swaps à *Finacor* puis en tant que Senior Partner de *Cantor Fitzgerald* (1996). Il fonde ensuite *Robert Walters France*. Ses responsabilités s'étendent à présent à l'Europe Continentale et à l'Amérique Latine.

Bureaux

Paris, Lyon

Effectifs

250 personnes

GROUPE

Date de création
1985

Dirigeant et fondateur

Robert Walters, CEO

Diplômé en économie et politique, Robert Walters intègre le cabinet *Touche Ross* en 1975. Il rejoint *Michael Page International* en 1978. Ouvrant initialement pour la division Finance d'entreprise, il crée et dirige la division Affaires Publiques du cabinet avant de prendre la tête du bureau new yorkais en 1982. Il démissionne en 1984 et fonde en 1985 *Robert Walters*, devenu au fil des années la référence mondiale du recrutement spécialisé.

Dirigeant

Giles Daubeney, COO

Spécialiste du recrutement, Giles Daubeney œuvre pour *Accountancy Selection Limited* puis *Badenoch & Clark Limited* avant de rejoindre *Robert Walters* en 1988.

Basé à Amsterdam, il dirige l'activité belge et hollandaise du Groupe de 1990 à 1994. Il devient Chief Operating Officer en 1999 et, un an plus tard, fait partie du Conseil d'administration du Groupe.

Effectifs

2 000 personnes

RAPPEL DES CHIFFRES

	2010	2011 (6 premiers mois)
Chiffre d'Affaires	500 M€	280 M€
Marge Brute	180 M€	103 M€
Résultat d'exploitation	15 M€	8,3 M€